

Concept VERSLAG

380^e VERGADERING VAN HET ELC

24/06/2024

Plaats:	A1.01
Tijd:	15.00 – 15.30 uur

Deelnemers: Marlies Vreeswijk (voorzitter PV), Lieke Skidmore-Vencken (directeur HR, waarnemend voorzitter), Lobke van Steenberghe (notulen),
Afwezig: José Klerks (FNV), Ana Uribe Sandoval (PV), Ellen van Schoten (voorzitter ELC), Ahmed Charifi (AOB), Natasja Heuwer (CNV), Ann-Sophie Vandenberghe (AOB), Etienne Haneveld (FNV), Marjan Gorgievski (FNV)

01 Opening

01.01 Vaststellen van de agenda
De agenda wordt vastgesteld.

02 Gezamenlijk overleg en overeenstemming

02.01 Huishoudelijk reglement ELC 2024
Besluitpunt: Het Huishoudelijk reglement ELC is overeengekomen.
Actiepunt: De secretaris zorgt voor publicatie van het nieuwe reglement.

02.02 Emeritus Hooglerarenbeleid
Besluitpunt: Het Emeritus Hooglerarenbeleid is overeengekomen.

02.03 AVW-gelden

- CareerSwifters programma: akkoord voor vier jaar en na drie jaar evalueren of en voor welke periode deze vervolg krijgt.
- Banenafpraak – nog steeds een tekort en verzoek nog een jaar te overbruggen met bijdrage vanuit de AVW-gelden voor komend jaar. Akkoord. Lieke gaat na welke notitie gestuurd is, dit is de basis.
- PhD psycholoog – speelt op dit moment veel. Huidige psycholoog is langdurig ziek. Open Up nieuwe aanbesteding. Er was een discussie over de dekking, hier komt Lieke op terug. Vanuit PV geen bezwaar. Tijdelijke financiering vanuit AVW op in te zetten. Krijgt vervolg.
- Job to Job – door de bezuinigingen zullen mensen mogelijk overtalig worden verklaard en tijdelijke contracten die aflopen naar Job to Job. Zal zwaarder ingezet moeten worden. I.h.k.v. personeelsbeleid goed hier meer inzet op te zetten. PV in eerste instantie contact afloopt, maar ook gebruikt voor mobilisatie. Is ook loopbaanadvies voor. Als er iets aan de hand is wordt Job to Job ingezet als goed werkgeverschap. Uitbreiding mobiliteitsbureau en Job to Job meer inzet. Wordt concreet gemaakt met een voorstel
- Dies gratificatie – is een paar keer aangekaart. Is 6K. De directeuren vinden het vreemd om dit in te zetten en aan de andere kant mensen te laten gaan. Tijdje te onderbreken. Geld wel

goede besteding geven, deel frictiekosten (opvang personeel) extra maakt omdat je afscheid wilt nemen van mensen. Alleen aan de personeelsgerelateerde frictiekosten. PV over gehad. Punt is, DIES als enige waarbij de Universiteit medewerkers nog gewaardeerd worden. Het gaat om het beeld. Hij moet hoe dan ook terugkomen. Gerichte vragen kunnen stellen om te peilen wat de DIES gratificatie voor impact heeft.

- Spreken over de reserves. Anna nog aan het wachten op bepaalde doorrekeningen. Ibab. Uitbreiding sportkaart die Sportcentrum niet aanbiedt. HR voorzichtig met de doelstellingen en waar echt noodzaak is gezien alle bezuinigingen. Blijft over hoe we tot elkaar komen.

03 Ingekomen stukken

03.01 Sociaal Jaarverslag 2023 (HR)

Er zijn geen verdere vragen.

03.02 Rapport Arbeidsinspectie

Het rapport wordt komende vergadering geagendeerd 'ter info' in combinatie met de E&E scan. Er wordt nog afgestemd wie hierbij aan zal sluiten.

04 Sluiting

Besluitenlijst 2023-2024

Vergadering	Besluit
380	Het ELC is het Huishoudelijk Reglement ELC 2024 overeengekomen.
380	Het ELC is het Emeritus Hooglerarenbeleid overeengekomen.
380	Het ELC is t.a.v. de AVW-gelden overeengekomen: CareerSwifters programma: akkoord voor vier jaar en na drie jaar evalueren en bijdrage banenafpraak
377	Het ELC is de vernieuwde regeling Declaratie- en werkkostenregeling overeengekomen.
377	Het ELC is de jaaragenda 2024 overeengekomen.
377	Het ELC is Jaarverslag 2022 overeengekomen.
376	Het ELC is Jaarverslag 2023 overeengekomen.
375	Het ELC komt overeen dat ik de begroting 2024 wordt opgenomen: 43k (inclusief BTW) voor Goodhabit, 55k voor Openup en 61k voor Zorggenoot.
374	Het ELC is het financieel overzicht AVW-gelden 2024+2025 t.b.v. ELC 9-11-2023 overeengekomen.
374	Het ELC is de BKO-regeling met de besproken aanpassingen overeengekomen.
374	Het ELC is de herziening R&O met de besproken aanpassingen overeengekomen.

Actielijst

Nr.	Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
1	378	Het concept narratief budget EUR wordt gedeeld en met het ELC zodra dit gereed is.	Secretaris	zsm
2	379	Agenderen AVW-gelden komende vergadering	Secretaris	16-09-2024
3	379	Voorzitter bespreekt financiële situatie PhD met de rector	Voorzitter	16-09-2024
4	379	Verwerken/aanscherpen relatie tussen functies UD's binnen Erkennen en Waarden	HR	16-09-2024

Nr.	Langetermijnpunten			
1	350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
2	365	Uitnodigen directeur EDIS voor stand van zaken sourcing nadat proces verder uitgewerkt is.	Secretaris	Zodra aan de orde
3	362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor de ELC	PV	Doorlopend
4	363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	In ontwikkeling
5	364	Uitleg Intranet nieuwe vakbondsleden	HR	Zodra aan de orde
6	374	HR blijft de cijfers vaste en tijdelijke contracten monitoren	HR	Doorlopend
7	377	De PV wordt op de hoogte gehouden van de uitvoering en ervaring van de leerlijn rondom sociale veiligheid.	HR	Zodra aan de orde