

Vergadering: 384^e vergadering van het ELC

Datum en tijd: 14/01/2025, 14:00-16:00 uur

Locatie: A1-01

Deelnemers: Ahmed Charifi (AOB), Natasja Heuwer (CNV), Marlies Vreeswijk (voorzitter PV), Gijs Kooistra (FNV), Ana Uribe Sandoval (PV), Annelien Bredenoord (voorzitter ELC), Johan Willem van Dijk (HR), Lisa van Dalen (secretaris, notulen), Marjan Gorgievski (FNV)

Gasten: Denise van den Berg, Minke Versluijs-de Kogel

01	Opening																																			
01.01	Vaststellen van de agenda De vergadering wordt geopend. De agenda wordt vastgesteld.																																			
01.02	<p>Verslag 383 en Actielijst 383</p> <table border="1"><thead><tr><th>Nr.</th><th>Verg.</th><th>Actie</th><th>Door</th><th>status</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>383</td><td>Navraag gebruik persoonlijk opleidingsbudget in plaats van reguliere budget faculteit voor ontwikkeling personeel</td><td>HR</td><td>Afgerond</td></tr><tr><td>2</td><td>383</td><td>De PV deelt voor het einde van 2024 een brief over het verzoek voor een sociaal plan met het College van Bestuur</td><td>PV</td><td>Afgerond</td></tr><tr><td>3</td><td>383</td><td>De PV geeft door aan het CNV dat een van hun zetels binnen het ELC ingevuld zal worden door de AOB</td><td>PV</td><td>Loopt</td></tr><tr><td>4</td><td>383</td><td>De PV geeft aan de voorzitter door waar de facultaire medezeggenschap wordt verkleind</td><td>PV</td><td>Loopt</td></tr><tr><td>5</td><td>383</td><td>Onderwerp Inclusiebeleid agenderen</td><td>Secretaris</td><td>maart/april op jaarplanning</td></tr><tr><td>6</td><td>383</td><td>Het onderwerp huisvestingsbeleid agenderen</td><td>Secretaris</td><td>Nog afstemmen</td></tr></tbody></table> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p>De punten uit de actielijst worden nagelopen:</p> <p>Punt 1: De informatie blijkt niet leverbaar omdat er te verschillende codes worden gebruikt voor de opleidingsbudgetten. De vraag wordt gesteld of er in de toekomst zorg voor kan worden gedragen dat de juiste codes worden gebruikt. Dit punt zal worden meegenomen met de invoering van het nieuwe bedrijfssysteem per januari 2026.</p> <p>Punt 2: De brief is gemaakt en onderdeel van deze agenda.</p> <p>Punt 3: Het verzoek is om akkoord te gaan met een derde kandidaat en die plaats te laten nemen op de plek van CNV. De officiële aanmelding zal verlopen via Ahmed Charifi middels een brief of mail.</p> <p>Punt 4: De PV stelt dat in een paar faculteiten een voorstel was om de opleidingscommissies te verkleinen vanwege het vervallen van de compensatie. De vraag wordt gesteld hoe de PV hier mee om kan gaan aangezien dit een besluit is geweest van het CvB. Het Er wordt gesteld dat dit besluit een afgeleide is van een UNL-besluit. Het zou goed zijn om een overzicht van te hebben van</p>	Nr.	Verg.	Actie	Door	status	1	383	Navraag gebruik persoonlijk opleidingsbudget in plaats van reguliere budget faculteit voor ontwikkeling personeel	HR	Afgerond	2	383	De PV deelt voor het einde van 2024 een brief over het verzoek voor een sociaal plan met het College van Bestuur	PV	Afgerond	3	383	De PV geeft door aan het CNV dat een van hun zetels binnen het ELC ingevuld zal worden door de AOB	PV	Loopt	4	383	De PV geeft aan de voorzitter door waar de facultaire medezeggenschap wordt verkleind	PV	Loopt	5	383	Onderwerp Inclusiebeleid agenderen	Secretaris	maart/april op jaarplanning	6	383	Het onderwerp huisvestingsbeleid agenderen	Secretaris	Nog afstemmen
Nr.	Verg.	Actie	Door	status																																
1	383	Navraag gebruik persoonlijk opleidingsbudget in plaats van reguliere budget faculteit voor ontwikkeling personeel	HR	Afgerond																																
2	383	De PV deelt voor het einde van 2024 een brief over het verzoek voor een sociaal plan met het College van Bestuur	PV	Afgerond																																
3	383	De PV geeft door aan het CNV dat een van hun zetels binnen het ELC ingevuld zal worden door de AOB	PV	Loopt																																
4	383	De PV geeft aan de voorzitter door waar de facultaire medezeggenschap wordt verkleind	PV	Loopt																																
5	383	Onderwerp Inclusiebeleid agenderen	Secretaris	maart/april op jaarplanning																																
6	383	Het onderwerp huisvestingsbeleid agenderen	Secretaris	Nog afstemmen																																

	<p>gevolgen binnen de verschillende faculteiten en dit te bespreken in een bilateraal of een CvB-D. Vanuit het bestuur wordt gesteld dat de faculteiten tevens bezuinigingen worden opgelegd die wellicht kunnen verklaren waarom bepaalde keuzes worden gemaakt.</p> <p>Actiepunt: een overzicht creëren van de invulling van de opleidingscommissies binnen de faculteiten en dit bespreken tijdens een ELC-overleg.</p>
01.03	<p>Ontwikkelingen vanuit CvB*</p> <p>Vanuit het CvB wordt gesteld dat er momenteel met de verschillende universiteiten wordt gepraat en onderhandeld over hoe de inkomsten zullen worden verdeeld, waarbij de vaste voet die is komen te vervallen, een belangrijke rol speelt. Daarnaast worden er gesprekken gevoerd over zelfregie afspraken met de minister, waarbij Engelstalige opleidingen worden omgezet in het Nederlands en waarbij de instroom van internationale studenten wordt beperkt. Ten aanzien van het aantal aanmeldingen van internationale studenten lijkt er reeds zonder directe maatregelen al een daling te zijn. Een verklaring hiervoor kan zijn de negatieve uitlatingen (in de media) waardoor internationale studenten wegblijven.</p> <p>Vanuit het bestuur is aan alle opleidingscoördinatoren van de Engelstalige bachelors gevraagd om te aan te geven waarom specifieke opleidingen in het Engels moet blijven worden gegeven. Momenteel zijn er 9 Engelstalige bachelors (van de faculteiten: ESSB, ESE, RMS en ESHCC).</p> <p>Vanuit de PV wordt de vraag gesteld of de vaste voet en de internationale studenten met elkaar verbonden zijn in het gesprek. Er wordt verduidelijkt dat dit afhankelijk is van de aanvliegroute van het gesprek. Vanuit het CvB wordt in het gesprek het standpunt bepleit dat de onderhandelingen over de internationale studenten niet kunnen worden gevoerd als er geen duidelijkheid is over de vaste voet. Vanuit de PV wordt de vraag gesteld hoeveel studenten een effect zullen voelen van de mogelijke maatregelen voor de internationale studenten. De CvB-voorzitter verduidelijkt dat 25 procent van de studenten aan de EUR een internationale achtergrond heeft. Het pijnpunt in deze kwestie ligt bij de EU-studenten omdat de gelden die zij betalen minder in verhouding staan met de kosten dan bij non-EU-studenten. Voor de EU-studenten geldt tevens dat vanuit de Nederlandse belastingbetaler wordt meebetaald.</p> <p>Indien het plan betreffende de internationale studenten zou worden doorgezet betekent dit voor de EUR dat 1000 internationale studenten zouden moeten worden ingeleverd. De kosten die daarmee gepaard gaan zouden tussen de 20 en 70 miljoen zijn aan misgelopen inkomsten.</p> <p>Voor internationale medewerkers heeft de minister aangegeven dat in de arbeidsovereenkomsten moet worden opgenomen dat de betreffende personen binnen 3 jaar Nederlands spreken op B-niveau.</p>
01.04	<p>Ontwikkelingen vanuit de bonden</p> <p>Vanuit de bonden stelt de FNV dat er een enquête is uitgezet over mogelijke stakingen. Daarnaast is een actiebijeenkomst georganiseerd. 80 procent van de respondenten heeft aangegeven te willen staken tegen de voorgenomen plannen. In een reactie hierop heeft de minister aangegeven enkel te willen spreken over de werkdruk maar niet de bezuinigingen. De FNV heeft haar leden op de hoogte gesteld dat zij stakingen op de universiteiten willen organiseren. Hierbij lijkt het voornemen te zijn om een estafettestaking te organiseren waarbij verschillende universiteiten wordt afgegaan. Er wordt benadrukt dat de actie die eerder heeft plaatsgevonden expliciet geen staking was. Vanuit de bond is de wens om samen op te blijven trekken met de universiteiten.</p> <p>De voorzitter van het CvB geeft aan dat als werkgever uiteraard anders zal worden gekeken naar stakingen dan de eerdere gezamenlijke acties. Er wordt benadrukt dat dit wellicht tot irritatie kan leiden bij de studenten, vanwege de invloed op het onderwijs.</p>

	<p>Een ander punt dat wordt voorgelegd door de bonden zijn de GVO's. Omdat er relatief hoge kosten zijn verbonden aan het toekennen van een GVO, overwegen sommige faculteiten om deze te beperken. Dit kan echter de academische mobiliteit beperken. De indruk is gewekt dat de meeste emeriti voornamelijk toegang willen behouden tot hun email en de faciliteiten van de bibliotheek. De bonden stellen dat het wellicht mogelijk is om voor deze groep een aparte GVO te creëren, waarbij de huidige mogelijkheden worden beperkt en daarmee de kosten worden verlaagd. Vanuit het CvB wordt gesteld dat hierover eerder is gesproken in het kader van het emeriti-beleid. Vooralnog is het moeilijk gebleken om een beperkte GVO te creëren. Vanuit de PV wordt gesteld dat het beschikbaar stellen van dergelijke faciliteiten, wellicht ook middels een andere vorm kan worden georganiseerd, bijvoorbeeld door middel van een vereniging, die nu al is ingesteld voor gepensioneerde EUR-medewerkers.</p> <p>Vanuit de bonden wordt gesteld dat het keuzemodel op de website van de EUR moeilijk te vinden is. Indien men het woord 'keuzemodel' intypt op My.Eur dan kan men het wel vinden.</p> <p>Actiepunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De vindbaarheid van de het keuzemodel op de EUR-website wordt nagegaan - Er zal worden gevraagd of AZ kan onderzoeken of er een vereenvoudigde variant van de GVO kan worden gecreëerd voor emeriti. Dit punt zal worden voorgelegd aan Arielle Veenemans.
02	Gezamenlijk overleg en overeenstemming
02.01	<p>Jaaragenda 2025</p> <p>Vanuit de PV wordt de vraag gesteld om de jaaragenda, specifiek met betrekking tot het studiejaar 2025/2026, per mail te versturen en tijdens een volgende vergadering als hamerstuk te agenderen.</p> <p>Actiepunt: De jaaragenda, specifiek met betrekking tot het studiejaar 2025/2026, per mail versturen naar de ELC-leden.</p>
02.02	<p>Reorganisatieregeling <i>Gast: Denise van den Berg</i></p> <p>De gasten worden verwelkomd.</p> <p>Het CvB heeft eerder de regeling vastgesteld dus tijdens deze vergadering zal de officiële bespreking plaatsvinden.</p> <p>Mevrouw van den Berg geeft aan dat men begin december bij elkaar is geweest voor een informeel overleg om de ROR toe te lichten. Deze oude code dateerde van voor de WNRA. Daarnaast is de code moeilijk te interpreteren en was de toepasbaarheid ingewikkeld. Toentertijd is er met de PV van gedachte gewisseld, waaruit een voorstel is ontstaan om een splitsing aan te brengen tussen de centrale en decentrale medezeggenschap. Hierbij zou de faculteitsraad worden betrokken als een reorganisatie ziet op een enkel organisatieonderdeel. Bij organisatieonderdeel overschrijdende reorganisaties zou de Universiteitsraad worden betrokken. Hierover zijn vanuit de PV vragen gesteld. Ook de Universiteitsraad was geen voorstander van dit voorstel. Mede om die reden zal de oude regeling in stand blijven. Op een later tijdstip zal echter nog worden overlegd over de medezeggenschapsverdeling en de bovenwettelijke rechten die zijn toegekend aan de medezeggenschap en die niet meer voorkomen in de CAO.</p> <p>De PV heeft onderling de reorganisatieregeling besproken. Met betrekking tot het sociaal plan wordt gesteld dat er een kopje 'ELC' is waarbij staat beschreven dat het ELC in onderhandeling zal treden met de beheerder. Er wordt echter gesteld dat in principe eigenlijk altijd wordt</p>

	<p>onderhandeld met het CvB. In de tekst moet 'beheerder' worden aangepast naar 'het CvB' ongeacht of het CvB de beheerder is. Dit punt zal worden meegenomen door mevrouw van den Berg. Er wordt nog benadrukt dat dit in het belang is van de continuïteit. Vanuit het CvB wordt wel benadrukt dat indien een reorganisatie niet organisatieonderdeel overschrijdend is, de decaan verantwoordelijk is. Dit maakt het wellicht ietwat gecompliceerd als hey ELC in dergelijke gevallen in overleg treedt met het CvB.</p> <p>In de alinea 'ontslagprocedure' staat de vaststellingsovereenkomst uitdrukkelijk genoemd als optie. De vraag is of dit wenselijk is, mede omdat dergelijke overeenkomsten vrij veel voorkomen. Het kan voorkomen dat men niet geheel op de hoogte is van de implicaties van een dergelijke overeenkomst. De PV wil voorkomen dat de afspraken die met hen worden gemaakt, worden omzeild door de vaststellingsovereenkomsten. De tekst lijkt nu zo te zijn geformuleerd dat de vaststellingsovereenkomst de voorkeur heeft. Dit is volgens de PV echter niet het juiste uitgangspunt. Mevrouw van den Berg stelt dat het niet bedoeld is als voorkeur, echter, is het wel de moeite waard om te toetsen omdat het ontslagvergunningstraject soms erg intensief is. Vanuit de PV wordt gesteld dat het wenselijk zou zijn als er een minimum wordt vastgesteld die gelijk is aan de afspraken die binnen het ELC worden gemaakt ten aanzien van het sociaal plan. Samenvattend wordt gesteld dat de informatievoorziening van belang wordt geacht zodat men weet wat de implicaties zijn van een VSO. Er wordt gesteld dat een bodemregeling zoals voorgesteld de flexibiliteit wellicht kan beperken, mede vanuit het werknemersperspectief. Er wordt overeengekomen dat er wel kaders en indicatoren kunnen worden geformuleerd.</p> <p>Op pagina 7, in het begrippenkader, staat in de derde alinea het sociaal plan als uitzondering beschreven. De wens vanuit de PV is om dit anders te formuleren. Men wil voorkomen dat het sociaal plan enkel de uitzondering is.</p> <p>De bovengenoemde punten zullen worden meegenomen en worden verwerkt in het definitieve stuk.</p> <p>Actiepunten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Het woord 'beheerder' zal worden aangepast naar 'CvB'.- Het vrijwillige en optionele karakter van de SVO zal worden geëxpliciteerd in het document. Tevens zal nader overleg worden gepleegd over de bodemindicatoren van de SVO in het licht van de afspraken met het ELC in het sociaal plan.
02.03	<p>Actieplan n.a.v. Rapport Arbeidsinspectie <i>Gast: Minke Versluijs - de Kogel</i></p> <p>De gast wordt verwelkomd.</p> <p>De voorlaatste versie van het rapport is gedeeld met de leden van het ELC. Naar aanleiding van het gesprek met het CvB zijn er wat aanscherpingen gedaan. Tijdens een eerder overleg met het ELC is de terugkoppeling van de arbeidsinspectie besproken. Naar aanleiding van dit gesprek is gekeken naar de belangrijkste punten die vanuit de arbeidsinspectie zijn aangedragen. Hierbij is specifiek gekeken naar stress en daarmee de mogelijke bronaanpak. Ook heeft een evaluatie van de mogelijke maatregelen plaatsgevonden. Er is gekeken naar de maatregelen die reeds al worden genomen, en welke verbeterpunten er mogelijk zijn.</p>

	<p>Vanuit de PV wordt opgemerkt dat er geld wordt vrijgemaakt voor het creëren van een reële taakbelasting maar dat dit niet toekomt aan het OBP. Dit is een punt dat ook is teruggeven vanuit het CvB. Er wordt toegelicht dat de eerste drie concrete acties inderdaad zien op academisch personeel, omdat daar systemische zaken moeten veranderen. Voor het OBP ziet dit meer op maatwerk. Mogelijke verbeteringen vloeien voort uit de E&E-scan. Indien hieruit gemene delers komen kan hierop worden geacteerd. Momenteel zijn die echter niet te benoemen. Hierop wordt aangevuld dat er nog geen financiering is vrijgemaakt voor de verbeterpunten voor het OBP. Vanuit de AVW-middelen zou echter kunnen worden gekeken naar mogelijke verbeteringen over de gehele linie. Vanuit de PV wordt gesteld dat het systeem om de taken van het academisch personeel efficiënter in kaart te brengen wellicht ook kan worden gebruikt voor de taken van het OBP. Er wordt verduidelijkt dat, om het project behapbaar en overzichtelijk te houden, de focus wordt gelegd op de academici. Het risico met het vergroten van de groep is dat de doelstellingen moeilijker te behalen zijn, mede omdat het OBP een diverse groep is.</p> <p>Er wordt benadrukt dat voor het onderzoeken van de oorzaken van werkdruk, het belangrijk is om mede te kijken naar de manier waarop prestatieafspraken worden geformuleerd en opgesteld. Daarnaast is het toezicht op de handhaving van de afspraken van belang. Mevrouw Versluijs - de Kogel stelt dat de normurenformulering hier wellicht op aansluit. Daarnaast zit in deze kwestie het component leiderschap. Tevens ziet dit op een stukje sociale veiligheid. In dat kader wordt benadrukt dat er verschillende leiderschapscursussen worden gegeven. Alexander Whitcomb kan worden uitgenodigd om dit toe te lichten tijdens een volgende bespreking van het ELC. Actiepunt: Alexander Whitcomb uitnodigen voor een volgend overleg van het ELC met als agendapunt de aandacht die er binnen de EUR is voor het versterken van leiderschapskwaliteiten.</p> <p>Een ander punt dat wordt gesteld is de benoemde 360 graden feedback. Hierbij geeft de PV aan dat het van belang is dat wordt geborgd dat de feedback die wordt gegeven ook daadwerkelijk bruikbaar is voor de medewerker.</p> <p>Vanuit de PV wordt de vraag gesteld of met de gepresenteerde opzet niet informatie wordt verzameld die eerder eigenlijk al binnen de faculteiten is verzameld. Mevrouw Versluijs - de Kogel geeft aan dat mede vanwege personele wisseling het project even heeft stilgelegen. Er wordt echter onderschreven dat de gesprekken met de faculteiten weer moet worden gestart om op te halen welke informatie reeds al beschikbaar is.</p>
02.04	<p>Ontwikkelingen RSM n.a.v. brief</p> <p>Er wordt gesteld dat er voor de kerst is gesproken over het creëren van meer duidelijkheid voor de medewerkers ten aanzien van de reorganisatie. Er wordt verduidelijkt dat deze reorganisatie valt onder de oude vigerend reorganisatiecode. Recentelijk bleek dat er een oud sociaal kaderbeleid is dat nog steeds geldend is.</p> <p>Het sociaal kaderbeleid kan worden gezien als een doorlopend sociaal plan. Het beleid bevat een aantal bovenwettelijke regeling die wellicht nog kunnen worden toegepast. De wens is daarnaast om met de nieuwer ROR meer verduidelijking te creëren.</p> <p>Actiepunt: Het beleidskader zal worden doorgestuurd naar de leden van dit overleg, waarna de PV-leden deze zal evalueren. Tijdens de volgende vergadering zal dit officieel worden besproken. Er zal tevens worden verduidelijkt in welke fase de reorganisatie zit en in welke mate de faculteitsraad al is betrokken.</p>
03	Rondvraag

	<p>Vanuit de FNV wordt een vraag gesteld over het opsplitsen van het ouderschapsverlof. Deze regeling is niet in lijn met de wet en de vraag wordt gesteld wanneer dit zal worden opgepakt. Dit is een nieuw actiepunt.</p> <p>Actiepunt: Het opsplitsen van het ouderschapsverlof in overeenstemming met de wet brengen. Dit is een actiepunt voor HR.</p>
04	<p>Sluiting De vergadering wordt gesloten.</p>