



Werken bij de EUR

Erasmus University Rotterdam
Making Minds Matter



Welkom!

Van harte welkom op de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR). Het is ons een waar genoegen je te mogen begroeten als onze nieuwe medewerker. Vanaf dit moment maak je als Erasmusian deel uit van een internationale en dynamische organisatie, waar we samen streven naar het creëren van positieve maatschappelijke impact.

De EUR biedt jou verschillende groei- en ontwikkelmogelijkheden, zodat je in je talent kan blijven investeren voor de toekomst. Om onze strategische doelstellingen te realiseren, zijn jouw inzet, vaardigheden en talent essentieel voor het succes!

In deze brochure vind je relevante informatie over het werken bij de EUR, zoals het HR-beleid en onze arbeidsvoorwaarden. Wij hopen dat je je snel thuis voelt op de EUR en wensen je een hele plezierige en succesvolle tijd bij de EUR toe!

Het College van Bestuur

Inhoudsopgave

Arbeidsvoorwaarden	3
Vergoedingen	5
Voorzieningen	7
Loopbaan & Ontwikkelen	8
Gezondheid, Veiligheid & Welzijn	11
Diversiteit & Inclusie	15
Duurzaamheid	16
Integriteit	17
Nevenwerkzaamheden	18
Netwerken	19
Medezeggenschap	20
Beveiliging & Veiligheid	21
Vragen?	22

Arbeidsvoorwaarden

Cao Nederlandse Universiteiten

De cao Nederlandse Universiteiten (afgekort cao NU) vormt het kader voor de arbeidsvoorwaarden van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR). Voor de medewerkers van de EUR is een flink deel van de arbeidsvoorwaarden, zoals afspraken over verlof, pensioen en doorbetaling loon bij ziekte, grotendeels vastgelegd in de cao NU. Klik [hier](#) voor meer informatie en voor de cao NU.

In aanvulling hierop gelden binnen de EUR specifieke afspraken & regelingen. Voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden en overige HR-gerelateerde onderwerpen kan je zodra je indienst-treding is afgerond en je een EUR-account hebt terecht op het intranet ([MyEUR](#)) van de EUR.

Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

Met het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden (KMA), een ruilsysteem van arbeidsvoorwaarden, kan je als medewerker van de EUR arbeidsvoorwaarden ruilen en zo geheel naar eigen wens een persoonlijk pakket aan arbeidsvoorwaarden samenstellen. Door het ruilen van arbeidsvoorwaarden kan je bovendien in sommige gevallen een belastingvoordeel behalen.

Je inzet bestaat altijd uit tijd en/of geld, de zogenaamde 'bronnen'. Deze bronnen kan je ruilen voor verschillende soorten doelen:

Bronnen	Doelen
Tijd: Vakantiedagen	Extra vergoeding woon-werkverkeer
Geld: vakantiegeld of eindejaarsuitkering	Extra pensioen
	Extra inkomen
	Meerjarenspaarmodel voor verlof
	Extra verlofdagen
	Vakbondscontributie

Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Flexibele werkduur en compensatieverlof

De standaardwerkweek is vastgesteld op 38 uur. Als medewerker van de EUR kan je één keer per jaar in overleg met je leidinggevende je werkuren per week ten opzichte van de standaardwerkweek met 2 uur vermeerderen of verminderen en 40 of 36 uur te werken in plaats van 38 uur. Dit heeft wel consequenties voor het aantal vakantiedagen per jaar.

FTE	Variant flexibele werkduur	Formele arbeidsduur per week (betaalbare uren)	Feitelijke arbeidsduur per week (werkbare uren)	Totaal aantal vakantie-uren per kalenderjaar
1,0 fte	40 uur	38 uur	40 uur	328 uur
	38 uur	38 uur	38 uur	232 uur
	36 uur	38 uur	36 uur	136 uur
0,9 fte	40 uur	34,2 uur	36 uur	295,2 uur
	38 uur	34,2 uur	34,2 uur	208,8 uur
	36 uur	34,2 uur	32,4 uur	122,4 uur
0,8 fte	40 uur	30,4 uur	32 uur	262,4 uur
	38 uur	30,4 uur	30,4 uur	185,6 uur
	36 uur	30,4 uur	28,8 uur	108,8 uur
0,7 fte	40 uur	26,6 uur	28 uur	229,6 uur
	38 uur	26,6 uur	26,6 uur	162,4 uur
	36 uur	26,6 uur	25,2 uur	95,2 uur
0,6 fte	40 uur	22,8 uur	24 uur	196,8 uur
	38 uur	22,8 uur	22,8 uur	139,2 uur
	36 uur	22,8 uur	21,6 uur	81,6 uur

Voor deeltijders geldt het bovenstaande naar rato van dienstverband. De flexibele werkduur is niet van toepassing op student-assistenten.

Verlof

Het aanvragen van verlof gebeurt in overleg met je leidinggevende en dien je in via de ESS portal (Erasmus Self Service). Het aantal verlofdagen waar je jaarlijks recht op hebt, is vastgesteld in de cao NU.

Het reguliere verlofbeleid geldt als uitgangspunt voor alle medewerkers van de EUR. Wetenschappelijk personeel kan op individuele basis een jaarafpraak verlof maken. Het maken van de 'Jaarafpraak Verlof' betekent dat de medewerker wordt vrijgesteld van het registreren van verlof via het digitale verlof registratie systeem. Het verlofsaldo wordt in dit systeem op nul gezet.

Naast het algemeen verlof, zijn er binnen de EUR de volgende bijzondere verlofrechten te onderscheiden:

1. [Buitengewoon verlof](#)
2. [Calamiteitenverlof](#)
3. [Zorgverlof](#)
4. [Verlof bij zwangerschap en bevalling](#)
5. [\(Aanvullend\) geboorteverlof](#)
6. [Ouderschapsverlof](#)
7. [Adoptie- en pleegverlof](#)
8. [Transitieverlof](#)

Zie [MyEUR](#) voor informatie over de verlofregelingen van de EUR, de voorwaarden en de geldigheid van de duur van het verlof.

Jaarlijks worden maximaal 7 vakantiedagen aangewezen voor een collectieve sluiting van de EUR. Per kalenderjaar worden de data tijdig gepubliceerd op [MyEUR](#).

Vakantie- en eindejaarsuitkering

Als medewerker van de EUR heb je recht op een vakantie-uitkering van 8% van het salaris, met een in de cao NU bepaald minimumbedrag. Je ontvangt de vakantie-uitkering eenmaal per jaar in de maand mei.

Ook heb je recht op een eindejaarsuitkering van 8,3% van je jaarsalaris met een in de cao NU bepaald minimumbedrag (op jaarbasis en naar rato van het dienstverband). De eindejaarsuitkering wordt in de maand november uitbetaald. Ga je in de loop van het jaar uit dienst, dan wordt het bedrag naar rato vastgesteld.



Vergoedingen

Je kunt in aanmerking komen voor onderstaande vergoedingen.

Reiskosten woon-werkverkeer

Voor vergoeding van jouw reiskosten voor woon-werkverkeer kan je uit twee opties kiezen.

1. **Reiskostenregeling kilometervergoeding:** Een vergoeding op basis van kilometers. Je ontvangt deze vergoeding ongeacht de vorm van vervoer. Hierbij ontvang je een vergoeding van € 0,19 per kilometer, tot 30 kilometer per reisdag. De EUR stelt jaarlijks de hoogte van het uit te betalen bedrag per afgelegde kilometer vast. De hoogte van het uit te betalen bedrag bedraagt maximaal de fiscaal toegestane maximale belastingvrije vergoeding per kilometer. Hierbij kan worden afgeweken.
2. **Reiskostenregeling Openbaar Vervoer (OV):** In het geval dat je gebruik wilt maken van het OV verstrekt de EUR aan jou een 2^e klas NS Businesskaart. De NS Businesskaart is geldig voor alle vormen van OV-vervoer (trein, metro, tram en bus). Deze kaart mag je gebruiken voor het reizen naar de EUR alsmede voor eventuele zakelijke reizen. De reiskosten voor OV worden volledig vergoed.

Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie over woon-werk verkeer en het aanvragen van reiskosten.

Thuiswerkvergoeding

Op basis van de cao NU kent de EUR een thuiswerkvergoeding van € 2,- per thuiswerkdag. De aanvraag van de thuiswerkvergoeding gaat via de [ESS Portal](#). Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie over de thuiswerkvergoeding.

Fiets

In het kader van duurzame mobiliteit en vitaliteit stimuleert de EUR het gebruik van de fiets als vervoermiddel voor (evt. een deel van) woon-werk verkeer. Om die reden is er een fietsregeling die voorziet in een tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van een fiets voor woon-werk verkeer. Alle EUR-medewerkers kunnen, na het doorlopen van de proeftijd eenmaal per vijf jaar 50% vergoed krijgen voor de aanschaf van een fiets (maximaal € 500,- voor een gewone fiets, € 750,- voor een vouwfiets of € 1.000,- voor een e-bike/e-scooter). Kijk voor alle voorwaarden en het formulier op [MyEUR](#).

Parkeren op de EUR

Dagelijks wordt campus Woudestein door vele mensen met de auto bezocht, zoals medewerkers, studenten, bezoekers en leveranciers. Al deze mensen willen graag parkeren op de campus. Om duurzame vormen van reizen te stimuleren (zoals het OV en/of de fiets) en voldoende parkeermogelijkheden beschikbaar te houden, geldt er daarom op de EUR een betaald parkeerbeleid. De ruime regelingen voor het OV en de fiets worden hier (mede) door gefinancierd. Er zijn voor elke doelgroep verschillende tarieven van toepassing. Voor EUR-medewerkers is er een speciaal medewerkerstarief van € 3,00 per dag. Kijk voor informatie op [MyEUR](#).

Internet thuis

De EUR biedt aan haar medewerkers een maandelijkse vergoeding als tegemoetkoming in de internetkosten. De vergoeding bedraagt € 25,- netto per maand. Deze vergoeding geldt onder meer niet voor oproepkrachten en student-assistenten en personen die geen dienstverband hebben bij de EUR. Kijk voor meer informatie en de voorwaarden [MyEUR](#).

Vakbondscontributie

De EUR hecht veel waarde aan de medezeggenschap. Daarom kunnen alle EUR-medewerkers met een arbeidsovereenkomst bij de EUR een tegemoetkoming in de vakbondscontributie krijgen. Vakbonden organiseren jaarlijks aansluitend op de start van het academisch jaar in september en oktober de 'maand van de vakbond'. Werknemers die in deze maanden lid worden, krijgen hun eerste jaarlijkse contributie door de werkgever deels vergoed met een bedrag van €100,- per werknemer. Daarnaast mogen de lidmaatschapskosten van een vakbond ondergebracht worden in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. De voorwaarden vind je op je [MyEUR](#).

Verhuiskostenvergoeding

Als je vanwege je werk bij de EUR wordt verzocht in de buurt van je standplaats te komen wonen, kan je in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten. Kan je tot het moment van verhuizing niet dagelijks heen en weer reizen, dan kan je in aanmerking komen voor een vergoeding van de kosten tot ten hoogste € 500,- per maand voor overnachting(en) nabij de EUR. Deze vergoeding is fiscaal belast op het moment dat het maximumbedrag van de tegemoetkoming in de verhuiskosten is bereikt. De vergoeding voor overnachting geldt niet als je in aanmerking komt voor de 30%-regeling. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie en of je in aanmerking komt voor deze vergoeding.



Pensioen

De EUR is aangesloten bij het ABP, het pensioenfonds voor de publieke sector. Als werknemer word je door de EUR aangemeld bij het ABP, zodat je bij hen een pensioen opbouwt. Bij vragen over je pensioen kan je je aanmelden voor een persoonlijk of digitaal spreekuur van het ABP. Je kan dan vragen over je pensioen stellen en/of jouw persoonlijke situatie bespreken. Verder ontvang je één keer per jaar een actueel overzicht van je opgebouwde pensioen. Kijk voor meer informatie op [MyEUR](#) en op de [website van het ABP](#).

Erkenning van andere relatievormen dan het huwelijk

Als je niet gehuwd bent, dan kan je op grond van de regeling 'Erkenning van andere relatievormen dan het huwelijk' toch in aanmerking komen voor bepaalde rechtspositionele regelingen. Het betreft de regelingen:

- Buitengewoon verlof in verband met persoonlijke of familieomstandigheden.
- Uitkering bij overlijden.
- Nabestaandenpensioen.

Op [MyEUR](#) vind je het aanmeldformulier en meer informatie.

Expat Regeling (alleen voor internationale medewerkers)

Met de Expat Regeling voorziet de Nederlandse belastingwetgeving, onder bepaalde voorwaarden, in een fiscale voorziening voor naar het buitenland uitgezonden of naar Nederland komende medewerkers. Hiermee kan forfaitair tegemoetgekomen worden in de extra kosten van het tijdelijke verblijf in of buiten Nederland. Kern van deze regeling is dat ongeveer 30% van het loon belasting- en premievrij kan worden verstrekt als vergoeding voor extraterritoriale kosten, zoals bijvoorbeeld kosten voor het aanvragen/omzetten van officiële papieren.

De Nederlandse Belastingdienst bepaalt door middel van het afgeven van een beschikking of de Expat Regeling mag worden toegepast bij een medewerker. Kijk voor meer informatie en de voorwaarden op [MyEUR](#).

Voorzieningen

Collectieve verzekeringen

Via de EUR kan je gebruik maken van diverse collectieve verzekeringen. Collectieve verzekeringen zijn:

- Zilveren Kruis: ziektekostenverzekering
- Loyalis: arbeidsongeschiktheidsverzekering*
- Allianz: autoverzekering
- Sociaal Fonds OCW: Het Sociaal Fonds OCW biedt financiële hulp aan deelnemers die door omstandigheden in sociale en financiële moeilijkheden zijn gekomen of dreigen te komen

** Wij vragen specifiek je aandacht voor deze verzekering, omdat inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid substantieel kan zijn.*

Universiteitsbibliotheek

Als EUR-medewerker kan je een gratis lenerspas aanvragen voor de Universiteitsbibliotheek (UB). Bij de UB kan je digitale bronnen raadplegen en boeken lenen over uiteenlopende vakgebieden. Bovendien heeft de UB diverse samenwerkingsovereenkomsten met andere bibliotheken waardoor je ook boeken kan lenen uit deze bibliotheken. Verder krijg je toegang tot de collectie van het Rotterdamsch Leeskabinet. Voor meer informatie kijk je op de website van de UB.

Open Access publiceren

Voor wetenschappelijk personeel geldt dat zij wetenschappelijke output elektronisch publiceren via RePub. Voor meer informatie kijk op MyEUR.

Software

Via Surfspot.nl kan je software van onder andere Microsoft en Adobe aanschaffen tegen sterk gereduceerde tarieven.

Kinderopvang

Op campus Woudestein verzorgt Kinderdagverblijf Partou de dagopvang van kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Kijk voor meer informatie op MyEUR.





Loopbaan & Ontwikkelen

Learning & Career Centre

Bij de EUR stimuleren we je graag in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met behulp van het Learning & Career Centre (LCC) ondersteunt de EUR jou om 'fit for the future' te zijn en te blijven. Het LCC biedt een groot aantal faciliteiten en diensten aan waarmee je actief aan de slag kan tijdens jouw gehele reis bij de EUR: vanaf de start tot aan vertrek. Zo kan je bij het LCC terecht voor introductiedagen, een gevarieerd aanbod aan trainingen, gratis career coaching en een persoonlijk carrièrebudget. Ook worden er regelmatig workshops en evenementen georganiseerd om jou te helpen regie te nemen over je eigen loopbaan. Op [MyEUR](#) vind je uitgebreide informatie over loopbaanpaden, studiefaciliteiten, ervaringen van andere collega's en alle andere faciliteiten.

Introductieprogramma voor nieuwe medewerkers

Vanuit de EUR wordt vier tot vijf keer per jaar een centraal introductieprogramma aangeboden aan alle nieuwe medewerkers. Je ontvangt hiervoor een uitnodiging per mail. Het programma start met een fysieke kick-off op de EUR waarin je kennis kan maken met nieuwe collega's, maar ook met de EUR als geheel. Je komt meer te weten over de strategie van de universiteit en hoe er vormgegeven wordt aan haar missie; het creëren van maatschappelijke impact. Ook wordt er antwoord gegeven op de vragen: Wie is Erasmus? Wat waren zijn kernwaarden en hoe zien we die vandaag de dag nog terug in deze organisatie? Via de (online) workshops kom je meer te weten over de Erasmian Values en hoe we op een Erasmian Way met deze gedeelde waarden omgaan in onze organisatie. Daarnaast is er een campus tour, een onboarding dag voor internationals en worden er workshops gegeven over praktische onderwerpen zoals Privacy & Security en Office 365/Teams. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Loopbaanbeleid WP - Erkennen en Waarderen

Specifiek voor wetenschappelijk personeel zijn de ontwikkelingen rondom 'Erkennen & Waarderen' van belang. De EUR wil wetenschappelijk personeel een omgeving en loopbaantrajecten bieden waarin zij hun talenten kunnen ontplooiën en zij de richting kunnen kiezen die het beste past bij deze talenten. Om dit te kunnen doen is een gemoderniseerd systeem voor het erkennen en waarderen van wetenschappelijk personeel nodig die beter past bij het takenpakket van de wetenschappers en bij de missie van de EUR. Sinds juni 2021 is er een EUR Framework voor Erkennen & Waarderen waarin de belangrijkste doelen en mijlpalen worden beschreven. Momenteel worden er binnen alle faculteiten en op organisatieniveau implementatie stappen gezet. Erkennen & Waarderen staat dus hoog op de agenda bij de EUR!

Meer informatie over Erkennen en Waarderen bij EUR is te vinden [op de website van de EUR](#).





Trainingen & opleidingen

Het volgen van trainingen of opleidingen vergroot je inzetbaarheid en bevordert de doorstroom naar functies die aansluiten op jouw talenten. Voor alle vragen omtrent trainingen en ontwikkeling kan je terecht bij TOP, het Trainings- en Ontwikkelingsplatform. TOP is onderdeel van het LCC en adviseert en ondersteunt medewerkers en organisatieonderdelen in het verankeren van leren, persoonlijke groei en effectiviteit, en het delen van kennis. Met de missie 'A Great Place to Grow' werkt TOP aan het versterken van een lerende cultuur en de verdere professionalisering van processen omtrent leren & ontwikkelen. Voor het volgen van een TOP-training kan je gebruik maken van het persoonlijk carrièrebudget. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Persoonlijk Carrièrebudget

Het Persoonlijk Carrièrebudget is een bedrag van € 500,- dat medewerkers jaarlijks kunnen inzetten ten behoeve van hun loopbaanambitie. Met dit bedrag kunnen producten en diensten worden gefinancierd die bijdragen aan de ontwikkeling naar een betere arbeidsmarktpositie in de toekomst. Kijk voor de voorwaarden en meer informatie op [MyEUR](#).

Ontwikkelingsdagen

Op basis van de cao NU heb je recht op drie ontwikkelingsdagen per jaar. Deze dagen zijn bedoeld om je duurzame inzetbaarheid te vergroten. Je kunt de dagen inzetten voor verschillende activiteiten om je eigen loopbaanontwikkeling en employability te vergroten. Kijk op [MyEUR](#) voor de mogelijkheden.

De Ontwikkelcyclus

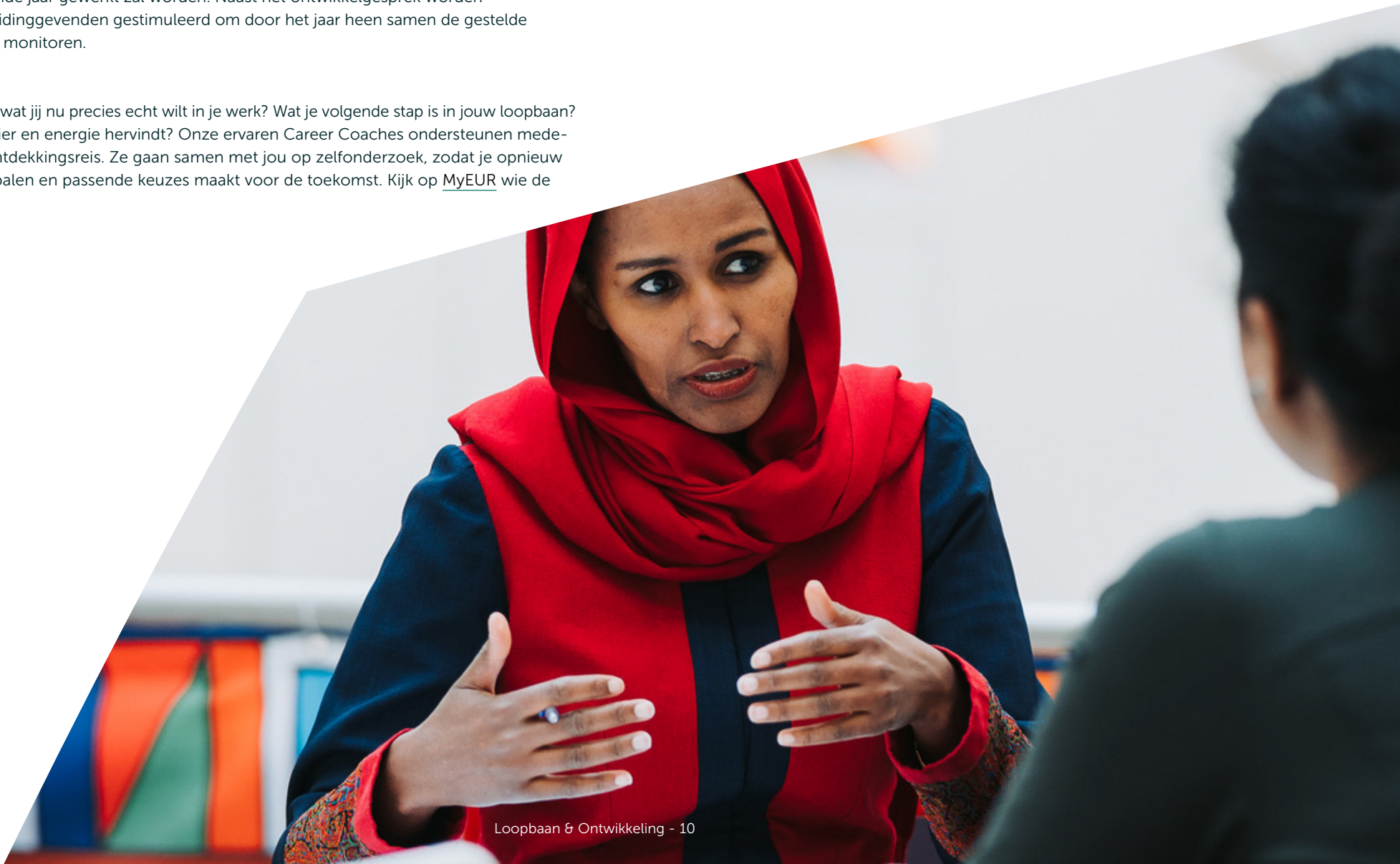
Bij de EUR wordt er veel waarde gehecht aan het bieden van mogelijkheden aan elke medewerker om zich verder te kunnen ontwikkelen in de huidige rol en/of richting een volgende of andere functie. Door middel van de ontwikkelcyclus krijgen medewerker en leidinggevende handvatten aangeboden om hier op een structurele manier mee bezig te zijn. Het doel van de ontwikkelcyclus is dat leidinggevend en medewerkers laagdrempelig en structureel aandacht hebben voor groei, ontwikkeling, welzijn en kwaliteiten van medewerkers. Door aandacht te geven aan deze elementen wordt het beste in medewerkers en teams naar boven gehaald. Verbondenheid, welzijn en diversiteit worden gestimuleerd, waardoor medewerkers kunnen bijdragen aan de te behalen team- en organisatie doelen.

In lijn met de cao NU wordt er door medewerker en leidinggevende één keer per jaar het formele ontwikkelgesprek gevoerd. Tijdens dit gesprek wordt er teruggeblikt op het afgelopen jaar, vooruitgekeken naar het komende jaar en wordt er stilgestaan bij het welzijn van de medewerker.

Als uitkomst van het gesprek heeft de medewerker een aantal ontwikkeldoelen opgesteld waaraan het komende jaar gewerkt zal worden. Naast het ontwikkelgesprek worden medewerkers en leidinggevenden gestimuleerd om door het jaar heen samen de gestelde ontwikkeldoelen te monitoren.

Career Coaches

Wil je onderzoeken wat jij nu precies echt wilt in je werk? Wat je volgende stap is in jouw loopbaan? Of hoe je werkplezier en energie hervindt? Onze ervaren Career Coaches ondersteunen medewerkers bij deze ontdekkingsreis. Ze gaan samen met jou op zelfonderzoek, zodat je opnieuw je richting kunt bepalen en passende keuzes maakt voor de toekomst. Kijk op [MyEUR](#) wie de coaches zijn.





Gezondheid, Veiligheid & Welzijn

De EUR staat voor een gezonde en veilige werkomgeving voor al haar medewerkers. Goede arbeidsomstandigheden, een positieve werkbeleving en welzijn zijn belangrijk hierbij. Een prettige sfeer op de afdeling en een gebalanceerde verhouding tussen de werkdruk en jouw belastbaarheid dragen daaraan bij. Om je hierin te ondersteunen, stelt de EUR verschillende faciliteiten beschikbaar. Zie voor meer informatie over gezond & veilig werken [MyEUR](#).

Blended working

De EUR stimuleert blended working: werken op verschillende locaties en tijden. Denk aan thuiswerken, buiten de spits rijden en werken op momenten waarop dat voor jou (en je team) goed past. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Rookvrije campus

De EUR hecht waarde aan een gezonde, prettige en schone werk- en leeromgeving. Alle EUR-locaties zijn daarom sinds augustus 2020 rookvrij. Dit is in lijn met de wetgeving voor rookvrije schoolterreinen. De EUR-locaties rookvrij houden, draagt ook bij aan de duurzaamheidsgedachte. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Erasmus Vitaal

Om de fysieke fitheid van EUR-medewerkers te bevorderen, is het programma Erasmus Vitaal opgezet. Erasmus Vitaal bestaat o.a. uit een health check en korte beweging sessies op je afdeling. Een health check wordt afgerond met een rapportage met testen en onderzoek uitslagen. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Naast de health check is het ook mogelijk om wekelijks een half uurtje oefeningen te doen op je afdeling. Vraag de mogelijkheden na bij je afdelingshoofd of leidinggevende. Zie ook [MyEUR](#) voor meer informatie.

Vitaal intensief

Tijdens de gratis Vitaal Intensief sessies kun je deelnemen aan een circuittraining waarin je kunt sporten op je eigen niveau. Tijdens de training wordt gefocust op de techniek en het begrijpen van de bewegingen met als doel: op een leuke en verantwoorde manier bewegen.

De lessen zijn elke maandag t/m donderdag tussen 17:00 en 18:00 uur. Voor deelname is inschrijving verplicht. Je kunt je inschrijven via mailadres vitaal@erasmussport.nl



Vitaal@Yoga

Wekelijks kun je ontspannen en jezelf opladen tijdens de vitaal@yoga sessie. De yoga sessies worden iedere maandag om 11 uur in hal 5 van Erasmus sports gegeven. Deelname is gratis en het is niet nodig je vooraf aan te melden.

Erasmus Vitaaldag

Jaarlijks wordt de 'Erasmus Vitaaldag' georganiseerd voor alle medewerkers van de EUR. Tijdens deze dag kan je als team strijden tegen andere organisatieonderdelen. Houd MyEUR in de gaten voor meer informatie!

Sporten

Als je wilt sporten, kan je daarvoor gebruik maken van de faciliteiten van ons eigen Erasmus Sportcentrum op campus Woudestein. Als medewerker van de EUR kan je voor een aantrekkelijk bedrag het gehele jaar sporten, omdat het College van Bestuur de kosten voor de sportkaart gedeeltelijk subsidieert. Zie voor meer informatie www.erasmussport.nl.

Vitaliteitsoftware

Werken achter desktop of laptop maakt een groot onderdeel uit van werken op de EUR. Om KANS (Klachten Arm, Nek en Schouders) te voorkomen, kun je de oefeningen van vitaliteitsoftware WORK & MOVE doen.

WORK & MOVE is jouw persoonlijke coach, die zorgt voor voldoende afwisseling tussen geconcentreerd beeldschermwerk en mentale én fysieke beweging. De software geeft je inzicht en feedback over je computergedrag. Op basis van jouw persoonlijke behoefte adviseert de software een optimaal werk-beweegritme en helpt de software jou om je dit ritme eigen te maken. Kijk op [MyEUR](#) hoe je de software kan downloaden op je laptop of pc.

Fysiotherapie

Mocht je een blessure krijgen, dan kan je terecht bij de Fysiotherapie Campus Woudestein. Dit is een particuliere praktijk waar een gediplomeerde fysio- en manueel therapeut werkzaam is, die je kan adviseren, begeleiden en behandelen. De fysiotherapeut ziet het daarnaast als zijn taak om klachten in de toekomst te voorkomen. Kijk op www.fysiotherapiewoudestein.nl voor meer informatie, de openingstijden en tarieven.

Family Friendliness

Als je meer wilt weten over wat de universiteit aanbiedt om jou te helpen bij het balanceren van het zijn van een ouder en werknemer, bekijk dan op [MyEUR](#) de brochure Family Friendliness. In de brochure lees je meer over de faciliteiten in het kader van zwangerschap en bevalling, ouderschap, mantelzorg en work-life balance.

OpenUp

OpenUp biedt alle medewerkers van de EUR laagdrempelig en snel toegang tot psychologen en lifestyle experts via telefoon, chat of een videogesprek. Het is een eerste preventieve lijn naar ondersteuning bij mentale vraagstukken. Ook biedt OpenUp online groepsessies, masterclasses, workshops en artikelen aan over diverse gezondheidsonderwerpen. Je kunt gebruikmaken van deze dienstverlening zonder tussenkomst van je leidinggevende, ook wordt er naar aanleiding van je consult geen persoonsgebonden informatie gedeeld met de EUR. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

PhD-psycholoog

Tijdens een promotietraject kan er veel van je worden gevraagd. Je runt uitdagende onderzoeksprojecten, je probeert jezelf te positioneren in de (internationale) wetenschappelijke wereld en je probeert een eigen koers te varen, maar wilt dat doen in afstemming met je begeleiders. Het kan heel stressvol zijn om sturing te moeten geven aan al deze onderwerpen. Het is dan zaak om niet te lang rond te lopen met klachten, maar hier mee aan de slag te gaan. Samen met de psycholoog voor promovendi, zorg je ervoor dat je jouw promotietraject op een gezonde manier kunt volhouden. Kijk op [MyEUR](#) voor de contactgegevens en meer informatie.



Ziek- en herstelmelden

Medewerkers van de EUR zijn zelf verantwoordelijk voor hun ziek- en herstelmelding. Alle medewerkers worden bij indiensttreding geïnformeerd over de ziek- en herstelmeldingsprocedure van het organisatieonderdeel. Mocht je ziek worden dan dien je dit zo snel mogelijk te laten weten aan je leidinggevende. Dit geldt ook als je hersteld bent. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Bedrijfsarts

De EUR organiseert de ziekteverzuimbegeleiding en -preventie zelf. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met twee bedrijfsartsen. De bedrijfsarts nodigt (zieke) medewerkers uit op het spreekuur. Ook is het spreekuur vrij toegankelijk voor alle medewerkers van de EUR met vragen over arbeid gerelateerde gezondheidsklachten, bijvoorbeeld over beeldschermwerk, fysieke belasting, risico's bij een zwangerschap of voor aanpassing van de werkplek. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie en de contactgegevens.

Bedrijfsmaatschappelijk werker

Als je problemen hebt die het gevolg zijn van, of invloed hebben op je werk, dan kan je terecht bij de bedrijfsmaatschappelijk werker. Het bedrijfsmaatschappelijk werk werkt aan haar doelen door het begeleiden, coachen en adviseren van medewerkers die graag bepaalde competenties willen ontwikkelen en/of (psycho)sociale moeilijkheden hebben of dreigen te krijgen. Op zowel arbeid gerelateerde als privé gerelateerde problemen en ontwikkelvraagstukken. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie en de contactgegevens.

Preventiemedewerkers

Voor diverse vragen op het gebied van gezond & veilig werken kan je terecht bij de preventiemedewerker van je eigen afdeling. Dit zijn directe collega's die naast hun gewone werk ook de rol vervullen van aanspreekpunt op dit aandachtsgebied. Zij worden opgeleid om voorlichting en advies te geven over jouw arbeidsomstandigheden en een gezonde en veilige werkplek. Voor meer informatie zie [MyEUR](#).

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn het aanspreekpunt voor ieder die in zijn of haar werksituatie te maken heeft (gehad) met ongewenst gedrag. Met de vertrouwenspersonen kan je vrijuit praten. Zij bewaren de vertrouwelijkheid over hetgeen hen ter ore komt. Zij bieden ondersteuning en advies en kunnen helpen met het zoeken naar oplossingen. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Safe@EUR - Meldpunt Ongewenst Gedrag

Wanneer je te maken krijgt met ongewenst gedrag op de werkvloer, wanneer je zelf bent aangesproken op (grensoverschrijdend) gedrag of wanneer je je zorgen maakt over het welzijn van een ander kan dat grote impact op je hebben. Als je in zo'n geval niet goed weet bij wie je terecht kan voor ondersteuning, op de EUR of daarbuiten, kunnen de casemanagers van Safe@EUR je adviseren en op weg helpen. Ook is het mogelijk om melding te maken van ongewenst gedrag wanneer je geen hulpvraag hebt. Kijk voor meer informatie op [MyEUR](#).

Ombudsfunctionaris

Bij ongewenst gedrag kunnen medewerkers en studenten in eerste instantie terecht bij de vertrouwenspersonen. De ombudsfunctionaris kan ondersteuning bieden wanneer het, om wat voor reden dan ook, niet lukt om tot een goede oplossing te komen. Ondersteuning door de ombudsfunctionaris kan geboden worden in de vorm van een (verdiepend) gesprek, advisering, verwijzing, bemiddeling of het instellen van een onafhankelijk onderzoek. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie en contactgegevens.





Diversiteit & Inclusie

Bij de EUR verstaan we onder 'diversiteit' zowel zichtbare (bijvoorbeeld geslacht, leeftijd, ras) als onzichtbare (bijvoorbeeld seksuele geaardheid, functiebeperking, academisch profiel) diversiteitskenmerken en 'inclusiviteit' staat voor jezelf volledig kunnen zijn en je tegelijkertijd deel voelen van het team. Door meer inclusief te worden, zullen we ook meer divers worden, is onze visie. In ons werk hebben we oog voor, en werken we aan, de hele cyclus van HR-processen, inclusief aantrekken, behouden, bevorderen en uitstromen, waarbij we ons richten op systemische veranderingen als het belangrijkste wiel van verandering.

Voorbeelden van maatregelen en beleid om D&I meer te stimuleren zijn:

1. Iedere faculteit heeft een eigen diversity-officer aangesteld om een plan van aanpak te ontwikkelen en uit te voeren, samen met de rest van de faculteit. Kijk op [MyEUR](#) om te zien wie jouw Faculty Diversity Officer is.
2. 25/25 maatregel voor vrouwelijke UDs en UHDs bestaande uit mentoring, workshops, ondersteuning in voorbereiden van hun portfolio's, onafhankelijk advies op hun portfolio's en financiële steun. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).
3. Toolkit en mini e-learnings voor werving & selectieprocedures. Zie hiervoor [MyEUR](#).
4. Werving en selectietrainingen voor alle HR-medewerkers en medewerkers die hiermee te maken hebben.
5. Stimuleren van inclusief onderwijs en een inclusieve leeromgeving.
6. Tijdelijke vrijstelling van onderwijs of onderzoek na zwangerschapsverlof. Kijk op [MyEUR](#) voor de regeling en voorwaarden.
7. Monitoring van de samenstelling van de benoemingsadviescommissie en aangestelde hoogleraren.
8. Een netwerk (FAME: Female Academics Moving toward Equity) voor vrouwen in alle functies (wetenschappelijk en niet-wetenschappelijk) om zo vrouwelijke medewerkers een stem en gezicht te geven binnen en buiten de EUR.
9. QuEUR een netwerk voor LGBTQI+ werknemers en bondgenoten. Het mailadres van QuEUR is: queur@ur.nl.

Meer informatie over het diversiteitsbeleid en de bijbehorende maatregelen is op [MyEUR](#) te vinden.

Banenaafpraak

De EUR wil kansen bieden aan mensen met een arbeidsbeperking en daarmee invulling geven aan de Wet Banenaafpraak. Niemand is hetzelfde en iedereen brengt zijn eigen talenten mee. Welke functie bij iemand past is afhankelijk van opleiding, achtergrond, ervaring en ambities en daarmee uiteenlopend en verschillend. De EUR heeft op dit moment medewerkers met een arbeidsbeperking werken op heel diverse functies. Bijvoorbeeld als tutor, wetenschappelijk onderzoeker, administratief medewerker, steward, post- en logistiek medewerker, beleidsmedewerker, IT-medewerker, secretaresse en teamondersteuner. De mogelijkheden zijn talrijk. Meer informatie over de Banenaafpraak binnen de EUR is te vinden op [MyEUR](#).

Internationalisering

Met ruim honderd verschillende nationaliteiten biedt de EUR een internationale werk- en studieomgeving. Het aantrekken en koesteren van internationaal talent is ook een belangrijk speerpunt van de EUR. We faciliteren internationale staff en promoten een sociale integratie van onze internationale staff in onze academische gemeenschap, maar ook in de stad en regio. Een greep uit de verschillende activiteiten die worden georganiseerd:

- Uitgebreide ondersteuning bij administratieve immigratie procedures.
- Maandelijks sociale activiteiten voor internationale staf.
- Nederlandse taaltrainingen.
- Workshops op relevante onderwerpen (bijvoorbeeld het invullen van je belastingaangifte).
- Dual Career programma (een banenprogramma voor partners).

Dual Career Programma

De EUR biedt verschillende faciliteiten om academisch internationaal talent te ondersteunen. Tevens biedt de EUR ook faciliteiten voor familieleden en partners, die ook mee verhuizen naar een ander land, cultuur en in een nieuwe sociale omgeving terecht komen. Om hen hierin te ondersteunen en de transitie te vergemakkelijken biedt de EUR een Dual Career Programma (DCP) aan om partners te ondersteunen, dat kan zijn bij het vinden van een nieuwe baan op de Nederlandse arbeidsmarkt, ondersteuning bij het opzetten van een eigen bedrijf of het ontwikkelen van vaardigheden bijvoorbeeld door het volgen van een opleiding. Daarnaast worden er sociale activiteiten aangeboden en een buddy programma. Het programma is een samenwerking tussen de EUR, Universiteit Leiden & TU Delft.

Voor meer informatie, kijk op de [website van de EUR](#).



Duurzaamheid

De EUR wil een maatschappelijk betrokken universiteit zijn, met een positieve impact op onze leef- en werkomgeving. Duurzaamheid is onderdeel van ons DNA. Dit komt tot uiting in het onderzoek en onderwijs, maar ook in de [bedrijfsvoering](#).

Wie bij de EUR werkt of studeert is medeverantwoordelijk voor het realiseren van onze ambities op het gebied van duurzaamheid: door onderwijs en onderzoek te richten op duurzaamheidsvraagstukken, maar ook door verantwoorde keuzes in zaken als mobiliteit, voeding, en aankopen. Iedereen kan bijdragen en de EUR faciliteert dit graag.

Onderwijs voor duurzaamheid

De EUR bereidt studenten voor op een carrière waarin zij met relevante kennis en vaardigheden kunnen werken aan duurzaamheidsvraagstukken, of duurzaamheidsaspecten effectief kunnen meenemen in hun werk.

Onderzoek met impact

Veel onderzoek dat door de EUR wordt gedaan, is gericht op duurzaamheid en draagt zo bij aan de [Sustainable Development Goals](#) van de Verenigde Naties, zoals is vastgelegd in de Strategie 2024.

Duurzaamheid in bedrijfsvoering

Als maatschappelijk verantwoorde organisatie met als missie het creëren van positieve maatschappelijke impact, is het de ambitie van de EUR om een van de meest duurzame universiteiten in Nederland te worden. Daarnaast wil de EUR "groene waarden" aan haar medewerkers en studenten – de laatsten zijn tenslotte de leiders van de toekomst – meegeven. In de [jaarlijkse voortgangsrapportage](#) vind je informatie over de ambities, initiatieven, expertise en de resultaten van ons duurzaamheidsprogramma. De roadmap 'Duurzame Campus' geeft weer hoe we werken aan onder andere het minimaliseren van onze CO₂ voetafdruk, het realiseren van een gezonde en toekomstbestendige food visie in 2030, duurzame mobiliteit van medewerkers en studenten, een biodiverse campus en nog veel meer.

De EUR streeft naar een CO₂ neutrale campus en voert onder andere een omvangrijk energieprogramma uit waarbinnen veel maatregelen moeten zorgen voor een lager energieverbruik. Ook bij de inkoop van producten en diensten worden steeds strengere duurzaamheidscriteria gehandhaafd.

Ook studenten zijn actief bezig met het verduurzamen van de campus. Dit doen zij in de Erasmus Sustainability Hub (ESH), waar ook medewerkers welkom zijn. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Wil jij een positieve bijdrage leveren aan een duurzame campus? Deel dan je ideeën en opmerkingen met jouw duurzaamheidsvertegenwoordiger. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Duurzaam reisbeleid

De EUR is aangesloten bij het Rotterdams Klimaatakkoord voor duurzame mobiliteit. Daarmee spannen we ons in om de CO₂ uitstoot in 2023 met 50% te verminderen ten opzichte van 2016. Aan deze doelstelling dragen we bij door minder en duurzamer te reizen onder medewerkers en studenten te stimuleren, bewust na te denken of een reis wel echt noodzakelijk is en door samenwerken op afstand te ondersteunen. Zie [MyEUR](#) voor meer informatie.

Voor vragen over duurzaamheid bij de EUR kijk op de [website van de EUR](#).





Integriteit

Integriteitscode

Voor het waarborgen van een veilige, gezonde en inclusieve omgeving voor al onze medewerkers en studenten, is het van belang dat we duidelijk met elkaar afspreken welke waarden en normen aan de basis liggen van de manier waarop we met elkaar omgaan. De EUR heeft daarvoor een Integriteitscode opgesteld. Deze code geeft richting aan het gedrag dat we van elkaar mogen volgens de leidende principes van **betrouwbaarheid**, **respect**, **transparantie** en **samenwerking**. Bovendien biedt deze code de ruimte om elkaar aan te kunnen spreken op onze verantwoordelijkheid en elkaars gedragingen.

Wetenschappelijke integriteit

Binnen de EUR rust op alle betrokkenen bij het onderwijs en onderzoek een eigen verantwoordelijkheid voor de instandhouding van onze wetenschappelijke integriteit. De algemene beginselen van professioneel wetenschappelijk handelen, dienen daartoe te allen tijde te worden nageleefd. In de **Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit** is uitwerking gegeven aan deze beginselen die ook door de EUR worden onderschreven en gelden als richtlijnen voor de universiteit. Met vragen over wetenschappelijke integriteit, vermoedens van inbreuk op de wetenschappelijke integriteit en misstanden kan je terecht bij de vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit. Sommige faculteiten hebben ook een eigen vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit aangesteld. Kijk hier voor meer informatie en de Gedragscode.

Dilemma Game App

Om wetenschappelijk en sociaal integer handelen te bevorderen heeft de EUR een Dilemma Game App ontwikkeld. Onderzoekers, onderwijzers en professional services staf worden aan de hand van diverse dilemma's uitgenodigd om met elkaar in gesprek te gaan over integriteit op de werkvloer. Tip: download de app en bespreek tijdens een volgende meeting of koffiepauze een dilemma met je collega's!

Reglementen, richtlijnen en regelingen

Voor veel verschillende onderwerpen is er ook een **reglement**, **richtlijn** of **regeling** opgesteld. Een overzicht van al deze verschillende onderwerpen vind je terug op de EUR-website.



Nevenwerkzaamheden

Een samenwerking tussen de universiteit en commerciële en niet-commerciële maatschappelijke organisaties draagt bij aan optimaliseren van kennisvergaring en -overdracht en sluit daarmee naadloos aan bij de nieuwe strategische doelstelling: het creëren van societal impact. Het bekleden van nevenfuncties draagt hieraan ook bij. Zolang de academische onafhankelijkheid gewaarborgd blijft, is het College van Bestuur vanuit deze optiek voorstander van de uitoefening nevenwerkzaamheden door haar universitair personeel.

Het College van Bestuur hecht veel waarde aan de integriteit van haar universitair personeel. Belangenverstrengeling, of de schijn daarvan, dient te allen tijde te worden vermeden. De juiste registratie van de nevenwerkzaamheden van het universitair personeel is daarvoor essentieel. Hiermee bieden we voor de buitenwereld volledige transparantie in deze integriteit.

Voor je nevenwerkzaamheden heb je toestemming nodig van je leidinggevende. Daarnaast dient wetenschappelijk personeel een overzicht bij te houden in een openbaar register in de zin van de Gedragscode Wetenschapsbeoefening van de VSNU. Kijk meer informatie over nevenwerk op [MyEUR](#).



Netwerken

Binnen de EUR zijn er diverse netwerken, waar je je als medewerker bij kan aansluiten. Hieronder volgt een kort overzicht.

Young@EUR

Young@EUR ('Young at EUR') is een netwerk voor jonge medewerkers (<36 jaar oud) van de EUR. We organiseren interessante evenementen die aansluiten bij jouw persoonlijke of professionele ontwikkeling. We wisselen kennis uit en bouwen een community tussen organisatieonderdelen en faculteiten om de onderlinge band te verstevigen. Zo leer je collega's binnen- en buiten jouw eigen vakgebied kennen. We zijn voor iedereen toegankelijk: age is just a number. Kijk voor meer informatie en de aankomende evenementen op onze [MyEUR-pagina](#).

Female Academics Moving toward Equity (FAME)

FAME is het netwerk binnen de EUR dat zich richt op het ondersteunen en versterken van vrouwen in alle functies, om zo bij te dragen aan het bereiken van een diverse en inclusieve werkomgeving. Dit geldt voor zowel wetenschappelijk als niet-wetenschappelijk personeel. FAME organiseert elk jaar de Athena Award, waarbij erkenning en aanmoedigingen worden geuit aan hen die zich inzetten voor het stimuleren van vrouwelijk talent binnen de EUR. Kijk op [MyEUR](#) meer informatie.

QuEUR

QuEUR is het netwerk voor LHBTQIA+ medewerkers en bondgenoten. LHBTQIA+ staat voor Lesbisch, Homo, Biseksueel, Transgender, Queer, Interseksueel, Aseksueel en andere seksuele geaardheden, geslachtsuitdrukkingen en geslachtskenmerken. QuEUR is in de eerste plaats een netwerk dat mogelijkheden biedt om elkaar te ontmoeten en streeft naar een werkomgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Dit doen ze door het organiseren van zowel inhoudelijke als sociale evenementen. Iedereen is welkom! Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Young Erasmus Academy

De Young Erasmus Academy (YEA) is een netwerk van jonge wetenschappers, opgericht in april 2013 aan de EUR. Young Erasmus heeft 18 leden, afkomstig uit de verschillende wetenschappelijke disciplines die vertegenwoordigd zijn binnen de universiteit. Zij organiseren onder andere lezingen en leveren beleidsadvies op diverse onderwerpen. Kijk op [MyEUR](#) voor meer informatie.

Erasmus Sustainability Hub verwelkomt zowel staf als studenten die actief willen zijn op het gebied van duurzaamheid. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Erasmus Sustainability Liaison Network

Het Sustainability Liaison Network (SLN), met leden van elke afdeling van de EUR, is een leerplatform waar we ervaringen bespreken en best practices en uitdagingen delen met betrekking tot duurzaamheid. Het netwerk wil duurzaamheid integreren in alle onderdelen van de universiteit door onze duurzaamheidsgemeenschap te versterken en te laten groeien. Heb jij ideeën of opmerkingen rondom duurzaamheid op de EUR? Stuur dan een bericht naar jouw duurzaamheidsvertegenwoordiger. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).



Medezeggenschap

Medezeggenschap van studenten en medewerkers verhoogt de kwaliteit van bestuurlijke besluitvorming en zorgt voor draagvlak en betrokkenheid van medewerkers en studenten. De EUR kent een aantal democratisch gekozen overlegorganen waarin de medezeggenschap en inspraak van studenten en medewerkers is geregeld. Zij denken mee over beleid en geven adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen.

Universiteitsraad

Op centraal niveau vertegenwoordigt de Universiteitsraad de studenten en medewerkers van de EUR en is daarmee een spreekbuis voor alle studenten en medewerkers. De Universiteitsraad overlegt regelmatig met het College van Bestuur over het centrale universitaire beleid op het gebied van onderwijs, onderzoek, financiën, personeel & organisatie. De Universiteitsraad adviseert het College gevraagd en ongevraagd en heeft voor bepaalde zaken instemmingsrecht. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Faculteitsraden

De faculteitsraad is het medezeggenschapsorgaan van de faculteit. De raad bestaat voor de helft uit personeel en voor de andere helft uit studenten van de betreffende faculteit. De faculteitsraad is bevoegd met de decaan te overleggen over alles wat de faculteit aangaat. Bij een aantal belangrijke besluiten van de decaan, zoals de vaststelling van het faculteitsreglement en de onderwijs- en examenregelingen, heeft de raad instemmingsrecht.

Dienstraden

De belangen van de medewerkers van de diensten onder Professional Services, de Algemene Bestuursdienst (ABD) en de Universiteitsbibliotheek (UB) worden behartigd in drie dienstraden. De dienstraden oefenen in het eigen organisatieonderdeel medezeggenschap uit op het terrein van onder meer de arbeidsvoorwaarden, het algemeen personeelsbeleid en de arbeidsomstandigheden. Regelmatig vindt overleg plaats met de hoofden van de betreffende organisatieonderdelen. Voor onderwerpen die betrekking hebben op meer dan één organisatieonderdeel wordt de medezeggenschap uitgeoefend door de Universiteitsraad. Zie voor meer informatie [MyEUR](#).

Vakorganisaties en Erasmus Labour Council

De vakbonden opereren op landelijk en lokaal niveau. Zij onderhandelen over arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. De afspraken die op landelijk niveau worden gemaakt, worden vastgelegd in de cao NU.

Elke universiteit werkt de landelijke cao-afspraken op lokaal niveau verder uit. Dat gebeurt aan de EUR in het Erasmus Labour Council (ELC), waarin drie vakbonden afspraken maken met het College van Bestuur over de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van alle medewerkers. Bij reorganisaties maken ze afspraken over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij aan plaatsing, herplaatsing, her- en bijscholing. Vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het ELC zijn:

- [Algemene Onderwijsbond](#)
- [FNV Overheid](#)
- [CNV](#)

Zie voor meer informatie [MyEUR](#).





Beveiliging & Veiligheid

Veiligheid bereiken we samen, door ongelukken te voorkomen en gevolgen van een eventueel ongeluk te beperken. Iedere campusgebruiker is medeverantwoordelijk voor een veilige campus. Dit uit zich in een veiligheidsbevorderende houding en veilig gedrag en in onze missie veiligheid.

Campus Security zorgt voor de beveiliging (en bewaking) in en om de gebouwen van de EUR. Security opent en sluit op vaste tijden de gebouwen, kantoren, gangen en collegezalen. Ook zorgt Security voor de naleving van het parkeerbeleid voor zowel auto's als fietsen.

Bij calamiteiten of wanneer je onmiddellijk de hulp van de beveiliging nodig hebt, bel het interne alarmnummer: 010 408 1100.

Gevonden en verloren voorwerpen

De Hospitality Desk registreert en bewaart alle bij hen ingeleverde gevonden voorwerpen en onbeheerde goederen. Kleding wordt maximaal vier weken bewaard. Overige zaken (afhankelijk van de waarde) uiterlijk een jaar. In die periode kan de eigenaar ze opvragen bij de Hospitality Desk op vertoon van een geldig legitimatiebewijs.

Tip: lever een gevonden voorwerp zo snel mogelijk in bij de Hospitality Desk (LB-29). Mogelijk is de eigenaar nog op het terrein.

Iets verloren of gevonden? Neem dan contact op met de Hospitality Desk:

E. lostandfound@eur.nl of **T.** 010 40 81036.

Bedrijfs hulpverlening (BHV)

Bij een brand (of een vermoeden hiervan), een ongeval of een ontruiming komt de BHV-organisatie van de EUR in actie. Daarnaast heeft iedere medewerker en student ook een heel belangrijke rol hierin: **alarmeren**. Bel daarom altijd het **EUR-alarmnummer 010 40 81100** zodat er snel mensen ter plaatse kunnen komen die bekend zijn met de omstandigheden in het gebouw en op de campus en de professionele hulpdiensten kunnen ondersteunen.

Wil je meer weten over BHV binnen de EUR of wil je jezelf aanmelden als BHV'er? Kijk dan op [MyEUR](#).


Vragen?


Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen, of wil je meer informatie over een bepaald onderwerp, neem dan contact op met jouw HR-afdeling. Een actueel overzicht van de contactpersonen per organisatieonderdeel vind je op [MyEUR](#).





Erasmus University Rotterdam


Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam


 010 40 81704


 welcome@eur.nl

 www.eur.nl

 facebook.com/ErasmusUniversity

 linkedin.com/school/erasmus-university-rotterdam

 instagram.com/erasmusuniversity

 twitter.com/erasmusuni

Januari 2025